

Réalisations

- Un important centre de distribution de produits spécialisés, comptant une vingtaine de succursales au Québec, a entrepris une démarche de management des talents avec un impact perceptible au niveau des gérances et est en voie d'étendre le système auprès de l'ensemble du personnel.
- Un groupe hétérogène de leaders techniques, dans un environnement technologique complexe, a choisi d'utiliser le management des talents pour favoriser le développement des individus dans un environnement extrêmement concurrentiel, l'ouverture est à tout le moins manifeste.
- Une très importante firme en télécommunications a privilégié l'identification du talent de tous ses effectifs à travers le Canada et a déployé une formation en gestion « cultiver les talents », en vue d'encadrer différemment et surtout plus efficacement leurs effectifs de qualité. Maintenant sur une base autonome, une belle progression se poursuit.
- Une grande entreprise de transformation alimentaire responsabilise ses leaders par une démarche en management des talents. L'ensemble des phases est couronné par l'adaptation d'un guide individuel de développement.
- Un cabinet en planification financière, reconnu pour son professionnalisme, a réalisé avec succès une activité qui valorise les talents des personnes et les retombées sont palpables.

Services complémentaires

- Psychologie industrielle et évaluation;
- Recrutement de cadres et soutien à la sélection;
- Développement structurel et organisationnel;
- Coaching stratégique et accompagnement professionnel;
- Climat de travail (civilité vs harcèlement).

**Pour de l'information supplémentaire,
n'hésitez pas à contacter**

Gil Cloutier
CONSULTANT SPÉCIALISÉ

efficacité vente . expérience client . talent commercial

t. 418.647.3867 1.855.647.3867 p. LinkedIn w. www.gilcloutier.com
405, chemin des Campanules, Lac-Échemin (Québec) G0R 1S0

Partenaire «Partnership» de
DOLMEN **PERPEXIS**

Gil Cloutier
CONSULTANT SPÉCIALISÉ



NOTRE EXPERTISE...

MANAGEMENT DES TALENTS

COMMERCIAUX

Notre processus d'intervention

Le talent est un héritage naturel, s'appréciant dans un contexte précis et dans une activité donnée, qui amène un individu à se démarquer et à exceller.

Le management des talents est tant qu'à lui au-delà du management par qualification et du management par compétence. Il est un modèle en émergence consistant en la mise en œuvre d'un ensemble cohérent de pratiques de gestion orientées sur l'identification et le développement des talents, dont le recrutement, la prise de conscience, le coaching et la rétention.

Le processus consiste donc en la progression et la mise en valeur des talents afin de propulser un individu vers l'excellence. Un talent sous exploité peut demeurer un talent, tandis que son identification et son développement sont le fruit d'actions conduites consciemment en management des talents par l'individu et l'organisation, afin de mettre leur plein potentiel à contribution.

Pour y arriver, l'établissement d'un climat de confiance, l'analyse plus ou moins approfondie du contexte organisationnel et le ciblage de la situation désirée permettent l'élaboration d'un plan évolutif, participatif et cohérent avec les enjeux de l'organisation.

Notre approche systémique est pratique, permettant la mise en œuvre concrète du management des talents dans les organisations par des outils, des sessions, des formations, des guides et de l'accompagnement stratégique.

N'oublions pas que chaque individu, comme chaque organisation, est un système organique et unique de talents. Mettons l'accent sur les résultats et nous perdrons les personnes, mettons l'accent sur les personnes et nous obtiendrons des résultats.

Nos produits : voici quelques exemples de produits associés à l'intervention en matière de Management des talents

Identification : Précise de manière objective et scientifique les talents d'un individu, notamment, avec l'utilisation de l'outil psychométrique « prévue » qui guide les personnes dans leur parcours professionnel.

Émergence : Accompagne les individus dans l'expérimentation de leur plein potentiel vers l'excellence dans le cadre de formations dont, entre autres : « Mes talents | Source d'excellence » et « Nos talents | Force de l'équipe ».

Gestion : Dote les gestionnaires de moyens concrets pour mobiliser les talents de leur équipe et les faire émerger vers les objectifs organisationnels, par le biais de formations pratiques dont, entre autres : « Gestion active des talents » et « Gestion stratégique des talents ».

Direction : Intègre de manière optimale le management des talents aux pratiques organisationnelles, par la mise en place d'outils appropriés tels que : Le guide d'amélioration du rendement, le guide de fidélisation des talents, le relève-o-mètre et bien d'autres.

Notre valeur ajoutée

- La combinaison des quatre sphères complémentaires, en interrelation les unes avec les autres, forme un ensemble vivant et adaptable au développement optimal des talents collectifs et individuels, vers des résultats d'organisation;
- Notre volonté fortement exprimée de démocratiser le développement des talents dans les organisations;
- Notre conviction que le talent doit fondamentalement être considéré au cœur du développement professionnel des individus et des organisations, plutôt que de se concentrer sur les lacunes;
- Une équipe de permanents, comptant plus d'une cinquantaine de professionnels dédiés et dynamiques avec une connaissance approfondie des contenus et de leurs applications.

